



平成 17 年 5 月 19 日

各 位

会社名 株式会社 ハルテック
代表者名 取締役社長 會田 正
(コード番号 5916 東証・大証第 1 部)
問合せ先
取締役経理部長 北垣 一郎
TEL (03) 5847 0411 (代)

新中期経営計画について

・新中期経営計画の策定

当社が平成 15 年 4 月に策定した「中期経営計画」は、2 ヶ年を経過した現在、計画と実績の乖離を生ずるに至りましたので、その後の経営環境の変化と今後の業界見通しを織り込んだ新たなチャレンジ目標として、「新中期経営計画」を策定致しました。

・新中期経営計画の概要

- 1 . 計画期間 平成 17 年度～平成 19 年度 (3 ヶ年)
- 2 . 達成目標及び重点課題 以下の達成目標、重点課題を設定し推進してまいります。

【達成目標】

業容の維持・拡大	最終年度の受注高・売上高 (連結ベース)	110 億円以上 (内、橋梁 90 億円以上)
収益体質の構築	営業利益 (連結ベース)	4 億円以上
社員の連帯意識とモチベーションの向上		

コンプライアンス体制とリスクマネジメント体制の確立

【重点課題】

- 1 . 受注高・売上高・利益目標達成のための基本方針
(1) コア事業としての「橋梁」の取組み

新設橋梁工事は当社経営のコアとなる重要な事業につき、更なる全社的取り組みの強化を図り、受注高・売上高の維持・拡大を目指す。

既設橋梁の補修・補強事業については、施工技術向上によりコスト低減を図る。

(2) 鉄骨を含む鉄構事業の取り組み

採算性を重視した管理体制を構築する。

鉄骨製作技術の維持向上を図る。

2. 技術開発と新規事業の展開

技術開発による新工法・新製品を、営業部門と技術部門との連携により、ゼネコン、コンサルタント等へ積極的に営業展開する。

新規事業を開拓する。

3. コスト削減と効率化の推進

3ヵ年で固定費を3億円削減する。

外注費の単価を見直す。

生産性の向上、現場(架設、補修)管理体制の徹底、事務効率の向上を図る。

4. 社員の戦力強化

意識改革とモチベーションの向上を図り、将来を担う人材を育成する。

全社一丸となった取り組みで連帯意識を向上させる。

新人事制度の定着と活用により、貢献度に応じた公正な評価をする。

5. 顧客の信頼度向上

「社員行動規範」を策定し法令遵守を徹底する。

品質確保のための技術継承の体制を確立する。

以上